

**EL PAPEL DEL TRIBUNAL  
FEDERAL DE JUSTICIA  
ADMINISTRATIVA  
EN EL SISTEMA NACIONAL  
ANTICORRUPCIÓN**





**Tribunal Federal de  
Justicia Administrativa**

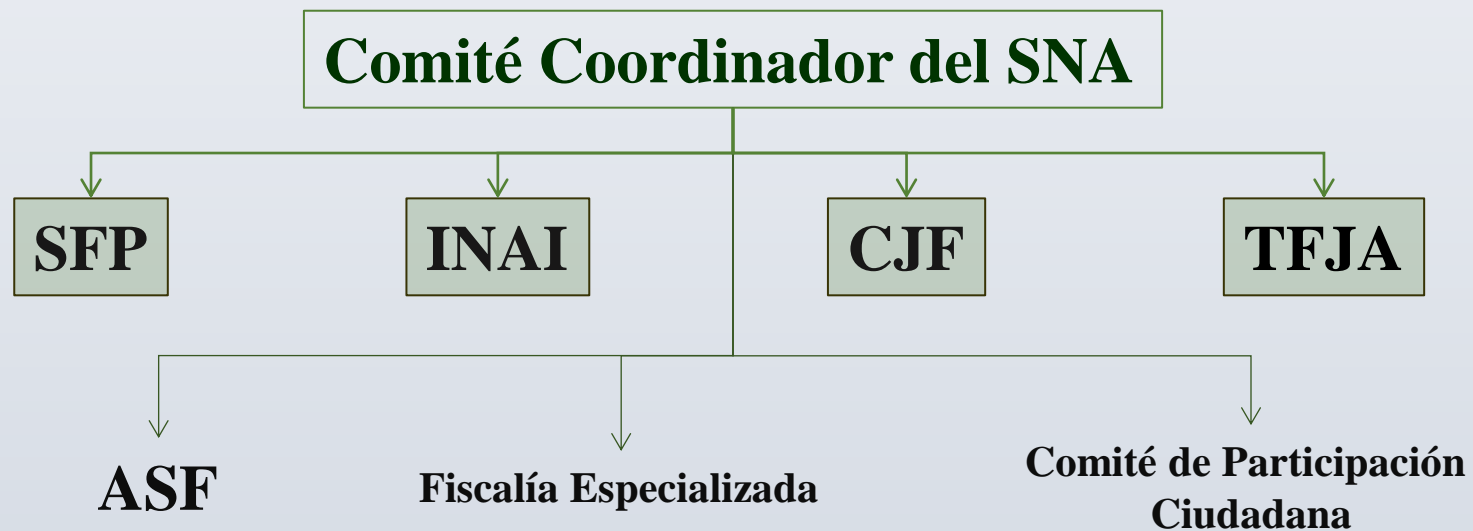
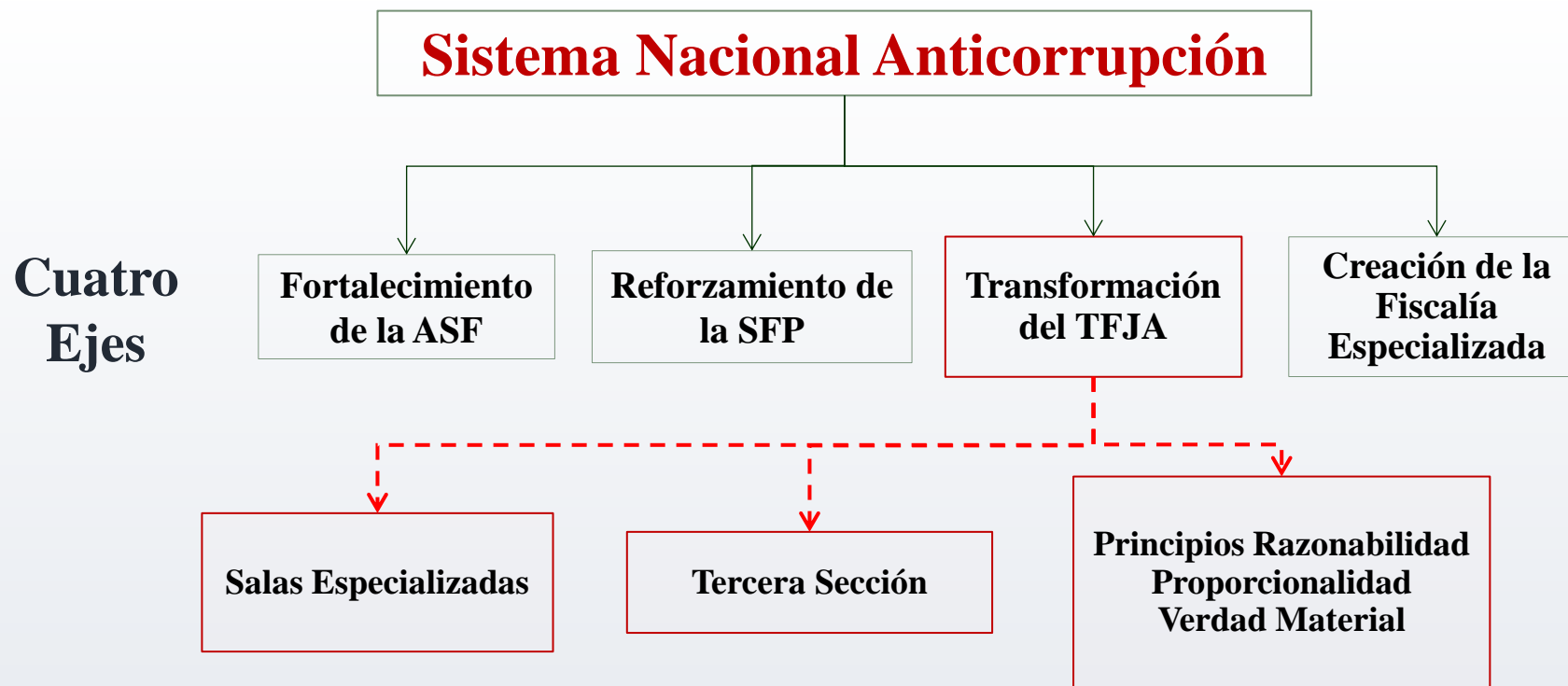
---

# Según la OCDE, un régimen disciplinario efectivo debe ser:

---

-  **COMPRENSIVO**
-  **COORDINADO**
-  **EFICIENTE Y EFICAZ**
-  **JUSTO**





---

# Sistema Nacional Anticorrupción

---



El 27 de mayo de 2015 se publicaron las reformas constitucionales a los artículos 22, 28, 73, 76, 79, 104, entre otros, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.



Dota al Tribunal Federal de Justicia Administrativa de autonomía constitucional y le otorga mayores atribuciones.



**Tribunal Federal de  
Justicia Administrativa**

---

# PANORAMA ACTUAL

---

- El 18 de julio de 2016, durante el Periodo Extraordinario de la LXII Legislatura, se aprobaron y publicaron 7 paquetes de legislación secundaria para prevenir y combatir la corrupción.

**Expedición de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción**

**Expedición de la Ley General de Responsabilidades Administrativas**

**Expedición de la Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas de la Federación, así como reformas a la Ley de Coordinación Fiscal y a la Ley General de Contabilidad Gubernamental**

**Nueva Ley Orgánica del Tribunal Federal de Justicia Administrativa**

**Reformas a la Ley Orgánica de la Procuraduría General de la República**

**Reformas al Código Penal Federal**

**Reformas a la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal**

---

# **PROCEDIMIENTO DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS ANTE EL TFJA**

---



**Tribunal Federal de  
Justicia Administrativa**

PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN

PROCEDIMIENTO SANCIONATORIO

PROCEDIMIENTO DE APELACIÓN

AMPARO Y REVISIÓN



SUSTANCIAN SALAS REGIONALES ESPECIALIZADAS EN MATERIA ANTICORRUPCIÓN



# LEY GENERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS

## Artículo 78. SANCIONES

- I. Suspensión del empleo, cargo o comisión (**De 30 a 90 días**);
- II. Destitución del empleo, cargo o comisión;
- III. Sanción económica, y
- IV. Inhabilitación temporal  
(**De 1 a 20 años dependiendo del monto de la falta administrativa**).



---

# RECOMENDACIONES

---

- Acelerar la instrumentación del Sistema
- Instrumentar convenios internacionales sobre intercambio de información
- Reforzar las buenas prácticas gubernamentales
- Reformar temas de responsabilidad social, como “empresa socialmente responsable”
- Eliminar los incentivos para romper las reglas



**MUCHAS GRACIAS POR SU  
ATENCIÓN**



**Tribunal Federal de  
Justicia Administrativa**