

## 10. COMISIONES.

### 10.1. Comisión para la Igualdad de Género.

En el periodo que comprende del 01 de noviembre de 2021 al 31 de octubre de 2022, el personal del Tribunal Federal de Justicia Administrativa participó en 24 actividades de capacitación y profesionalización y en 19 de promoción y difusión, conforme lo siguiente:

Promoción y difusión	
Tema	Participantes
Igualdad de género	24
Discapacidad	06
Juzgar con perspectiva de género y de derechos humanos	13
<b>Total:</b>	<b>43</b>

Promoción y difusión	
Tema	Número de visualizaciones
Igualdad de género	296
Campaña “Un buen liderazgo inspira”	12,803
Ambientes laborales libres de violencia y discriminación	544
Sensibilización y prevención de la violencia contra las mujeres	585
<b>Total:</b>	<b>14,228</b>

Capacitación y profesionalización	
Tema	Participantes
Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexuales	28
Discapacidad	25
Cursos en línea del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación sobre igualdad, diversidad e inclusión	66
Protocolos de la Suprema Corte de Justicia de la Nación para juzgar con perspectiva de Derechos Humanos	90
Curso sobre la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	105
<b>Total:</b>	<b>314</b>

<b>Capacitación y profesionalización</b>	
<b>Tema</b>	<b>Número de visualizaciones</b>
Foro Iberoamericano “Presupuestos para la materialización de los derechos de las mujeres”	1,668
Juzgar con perspectiva de género y de derechos humanos	1,584
<b>Total:</b>	<b>3,252</b>

### **Políticas institucionales**

- Se realizaron 11 eventos con intérpretes en lengua de señas mexicana.
- Del 29 de noviembre al 10 de diciembre de 2021 se aplicó el Cuestionario de Percepción sobre Discriminación y Acoso Laboral y los resultados se difundieron en agosto de 2022.
- En agosto de 2022, se implementó la Campaña de difusión de la “Política de Igualdad Laboral y No Discriminación”, en la cual 25 Salas Regionales participaron.